



JAARSTUKKEN 2019



Onze organisatie

CBO Meilân is een stichting voor christelijk basisonderwijs in de gemeenten Heerenveen en de Fryske Marren en heeft 15 basisscholen.

CBO Meilân wordt bestuurd door een éénhoofdig College van Bestuur (CvB) en de Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op de verwezenlijking van de grondslag en doelstelling van de stichting, alsmede op het functioneren van het CvB (CvB) en op (de realisatie van) het (meerjaren) beleid, het belang van het onderwijs en de algemene gang van zaken binnen de stichting. De RvT adviseert het College van Bestuur gevraagd en ongevraagd. De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) geeft vanuit de ouderen personeelsgeleding op onderdelen advies en/of instemming.

Het bestuurskantoor van CBO Meilân is gevestigd in Joure.

Adresgegevens

E.A. Borgerstraat 27
8500 AC Joure

Correspondentieadres

Postbus 125
8501 NC Joure

Telefoon

0513-419710

E-mail

info@cbo-meilan.nl

Website

www.cbo-meilan.nl

Aangesloten scholen

De gegevens van de scholen die onder CBO Meilân vallen zijn te vinden in bijlage 1.



1. INLEIDING

Hierbij bieden wij u het jaarverslag en de jaarrekening 2019 van Stichting CBO Meilân aan. In dit verslag gaan wij in op ontwikkelingen van CBO Meilân en daarmee de scholen. Hiermee leggen wij verantwoording af over ons onderwijs en de staat van de organisatie. Het jaar 2019 stond in het teken van innovatie en een vernieuwde strategische koers.

In het koersplan 'Samen voor de wereld van morgen' beschrijven we onze ambities voor de periode 2019 -2023. Dit koersplan is de opvolger van het Strategisch Beleidsplan 2015 – 2019 'Meiinoar (samen) verantwoordelijk'. Het nieuwe koersplan is tot stand gekomen met betrokkenheid van leerlingen, ouders, teams, CvB, directeuren, management van de scholen, bestuursbureau, GMR en RvT. De basis voor het nieuwe koersplan is gelegd door op scholen de dialoog te voeren met leerlingen, ouders en teams.

Na aanpassing hebben we ook aan een aantal belangrijke partners (gemeenten, primair/voortgezet onderwijs, kinderopvang) gevraagd om te reflecteren. Onze doelen realiseren we gezamenlijk waarbij de inzet van eenieder onontbeerlijk is. Handelend vanuit onze christelijk geïnspireerde identiteit, geven wij ruimte en richting aan de toekomst.

Ondanks alle inspanningen zal er sprake blijven van grote verschillen in omstandigheden van kinderen; dit mag echter niet tot een verschil in kansen voor kinderen leiden. Daarbij weten we ook dat we allemaal streven naar geluk en van betekenis willen zijn voor anderen. Niemand kan het alleen en we hebben elkaar dan ook hard nodig om belangrijke vraagstukken op te lossen. In deze veranderende wereld zien wij onderwijs als het verbindingspunt in onze samenleving om leerlingen te laten ontwikkelen tot bewuste sociale wereldburgers. Een ontwikkeling in deze richting kan alleen plaatsvinden als er sprake is van een sterke relatie tussen belangrijke actoren: leerkrachten, ouders, leerlingen, leidinggevenden en de omgeving. Dit gedachtengoed staat centraal in onze derde toekomstuitspraak. Onze toekomstuitspraken voeden het gesprek op onze scholen, met leerlingen, met ouders, met medewerkers en met onze omgeving. Bij het komen tot onze strategie hebben we onze kwaliteiten en inhoud verbonden met de belangrijkste trends en ontwikkelingen.

We wensen u veel plezier bij het lezen van dit verslag.

Drs. Eric A. Rietkerk MBA-me
College van Bestuur
CBO Meilân



7.3 Continuïteitsparagraaf

Kengetallen

	Norm	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Totale Personele bezetting in WTF		200,01	204,19	187,79	177,24	171,73	169,23
Management /directie in WTF		14,65	15,14	14,25	13,96	13,96	13,96
Onderwijzend personeel in WTF		157,20	156,10	145,74	138,41	132,91	130,41
Overige medewerkers in WTF		28,16	32,95	27,80	24,86	24,86	24,86
Leerlingaantal		2.729	2.728	2.690	2.580	2.447	2.376
Solvabiliteit 1	50%	82,8%	81,5%	81,6%	82,8%	83,8%	84,1%
Solvabiliteit 2	50%	84,2%	82,8%	83,1%	84,3%	85,4%	85,8%
Liquiditeit (Quick ratio)	>1,3	3,04	2,31	2,68	3,32	3,91	4,16
Weerstandsvermogen	20%	19,8%	13,5%	16,8%	22,2%	27,0%	29,0%
Rentabiliteit	0%	-3,1%	-3,6%	0,9%	3,9%	3,3%	0,4%
Kapitalisatiefactor	35%	54,6%	46,8%	48,0%	51,6%	55,3%	56,7%
Kapitalisatiefactor exclusief privaat	35%	36,8%	28,9%	30,2%	34,2%	37,9%	39,2%
Risicobuffer	5-10%	19,4%	13,3%	16,6%	21,9%	26,6%	28,6%

Bovenstaande kengetallen geven onder andere de personele bezetting weer in WTF. In de begroting 2020 is rekening gehouden met de inzet van personeel met een payroll benoeming. De payroll contracten lopen per 1 augustus 2020 af en met het bestuursformatieplan vindt besluitvorming plaats over de personele inzet na 1 augustus 2020. Een aantal scholen hebben positieve exploitatieresultaten waardoor de payroll contracten zijn meegerekend in de formatie voor het volgend schooljaar. De inzet op basis van payroll is voor 2020 10,13 WTF.

Voor de volgende schooljaren is rekening gehouden met zowel vacatureruimte als taakstellingen voor een aantal scholen. Vacatureruimte is voor de komende jaren rond de 4,58 WTF. De taakstellingen lopen op van -2,5 WTF onderwijzend personeel in 2020 naar -15,12 WTF onderwijzend personeel in 2024.

De stijging van de personele bezetting in 2020 ten opzichte van 2019 voor directie wordt met name veroorzaakt door een tijdelijke uitbreiding voor de nieuwe directeur bij de Dr. G.A. Wumkesskoalle. Daarnaast een uitbreiding van een directielid in verband met innovatieve projecten. Tevens zien we de komende jaren een daling in de personele bezetting. De verwachte krimp noodzaakt tot maatregelen en veroorzaakt hiermee de in de begroting opgenomen daling in de formatie de komende jaren.

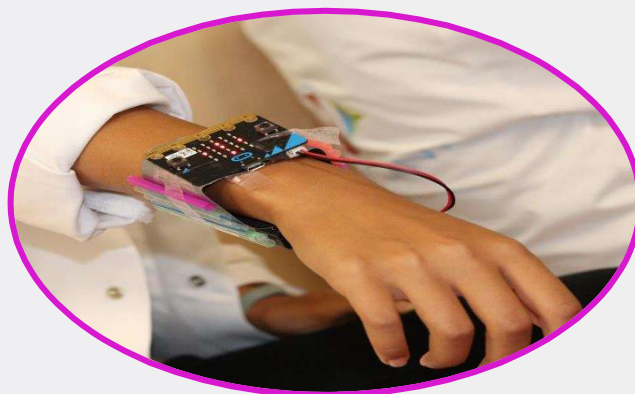
De kengetallen blijven de komende jaren redelijk stabiel. De meeste kengetallen zijn hoger dan de vastgestelde norm. Alleen het begrotingstekort in 2019 en 2020 vertaalt zich in een rentabiliteit die lager is dan de grens (0%), die hiervoor gesteld is. Dit is geen reden voor zorg. Oorzaak hiervan is dat er bewust strategisch beleid is gevoerd met extra inzet van middelen.

Mochten er zich in de komende jaren onvoorziene risico's voordoen dan is CBO Meilân financieel krachtig genoeg om dit op te vangen.

Totaal aantal leerlingen per school per 1 oktober

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
03JW Dr EA Borgerschool	144	125	115	113	112	107	103	93	94
04TL Bloei Terkaple	51	49	87	67	60	61	55	51	47
04TL-NT Bloei Terherne	57	50	0	0					
05PX Chr Basissch De Trieme	113	104	96	101	106	108	104	105	105
05RS Eben Haezerschool	56	51	54	57	56	51	44	41	41
05RY Chr Bs De Tansing	128	140	149	168	174	170	170	160	147
06GL Dr Wunkeeskoalle	181	181	185	169	163	152	151	134	131
07YA Basisschool De Spoarsiker	84	89	96	97	97	106	97	98	95
08KJ Basissch II Haakerfjild	301	300	305	279	273	261	237	217	205
12AV Chr Bs de Arke	380	389	379	391	395	391	391	376	375
14ZZ Chr Bs de Paedwizer	141	137	144	139	140	132	134	127	125
17AL c.b.s. Springl	84	80	82	88	89	88	84	81	75
17LQ Chr BS De Hoeksteen	180	175	167	170	175	182	178	172	165
17MI Chr Bs de Roerganger	189	212	206	200	197	202	180	178	175
17MX Chr Basissch Het Kompas	212	208	221	211	205	203	195	173	170
30PW De Burcht	427	447	472	479	486	476	457	441	426
Totaal	2.728	2.737	2.758	2.729	2.728	2.690	2.580	2.447	2.376

Een belangrijk onderdeel voor het bepalen van de hoogte van de lumpsumbekostiging is het aantal leerlingen. Per teldatum 1 oktober 2019 stonden 2.729 leerlingen ingeschreven bij de scholen, dit is een daling van 29 leerlingen ten opzichte van 2018 (2.758 leerlingen). In de begroting van 2019 was een daling van 41 leerlingen ten opzichte van 2018 geprognoseerd. Vorenstaande geeft aan dat, in een tijdsbestek van een jaar, het moeilijk is juiste prognoses weer te geven. Ook is het effect na de locatiekeuze bij Bloei onvoorspelbaar. De verwachting is dat, na jaren van groei, we de komende jaren te maken krijgen met krimp. Op basis van het deelnamepercentage van onze scholen op 1 oktober 2019 (die ook ten opzichte van voorgaande jaren een stijging laat zien) is de prognose voor de komende jaren opgemaakt. In totaal blijft een daling van 353 leerlingen in 5 jaar geprognoseerd. In totaal 12,94% daling ten opzichte van 2019. Door gebruik van payroll contracten en natuurlijk verloop is hierop geanticipeerd.



Staat van baten en lasten

De meerjarenbegroting 2019 - 2023 is gebaseerd op het koersplan 2019-2023 en schoolplannen 2015-2019 (**nieuw en bestaand beleid**) en de begrotingsmemo "extra impuls 2017" en de innovatieparagraaf (**nieuw beleid**) voor zowel de baten als de lasten. In de meerjarenbegroting wordt ook al geanticipeerd op aannames voor de toekomst (**aangepast beleid**).

- ✓ Een groot deel van de meerjarenbegroting is gebaseerd op verplichtingen die in het verleden zijn aangegaan. Daarbij moeten we denken aan arbeidsovereenkomsten, onderhoud en exploitatie van gebouwen, afschrijvingen e.d.
- ✓ Om bestaand beleid in de toekomst te kunnen bekostigen in een krimpende markt is het noodzakelijk dat tijdig bakens verzet worden. CBO Meilân heeft tot 2018 geen last van krimp gehad, in 2019 is er een krimp van 1,3%. Op basis van leerlingenprognoses ontkomt de stichting na 2020 niet aan krimp.
- ✓ Om nieuw beleid te kunnen financieren moeten extra financiële middelen worden gegenereerd door inzet van extra middelen vanuit de reserves, subsidies of door bestaand beleid om te buigen zodat er financiële ruimte ontstaat.

Afgelopen drie jaar is gebleken dat vanuit de overheid en OCW baten zijn overgemaakt die niet in de begroting waren opgenomen. Dit maakt het proces van begroten en verantwoorden enigszins complex.

In onderstaand overzicht is de staat van baten en lasten voor werkelijk 2019 en de begroting voor komende jaren opgenomen.

	Werkelijk 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024
Baten						
Rijksbijdragen	€ 17.227.500	€ 17.167.472	€ 17.282.516	€ 17.549.933	€ 17.533.622	€ 17.280.979
Overige overheidsbijdragen	€ 40.574	€ 20.226	€ 19.986	€ 19.659	€ 18.889	€ 17.869
Overige baten	€ 342.572	€ 262.014	€ 227.630	€ 221.170	€ 213.698	€ 207.085
Totaal baten	€ 17.610.647	€ 17.449.712	€ 17.530.132	€ 17.790.762	€ 17.766.209	€ 17.505.933
Lasten						
Personeelslasten	€ 15.127.743	€ 14.763.946	€ 14.081.115	€ 13.867.431	€ 13.943.165	€ 14.211.469
Afschrijvingen	€ 456.051	€ 623.420	€ 647.751	€ 602.707	€ 566.915	€ 564.031
Huisvestingslasten	€ 992.747	€ 1.221.230	€ 1.201.730	€ 1.197.730	€ 1.246.730	€ 1.242.730
Overige lasten	€ 1.585.991	€ 1.482.828	€ 1.448.578	€ 1.435.878	€ 1.434.278	€ 1.434.378
Totaal lasten	€ 18.162.531	€ 18.091.424	€ 17.379.174	€ 17.103.746	€ 17.191.088	€ 17.452.608
Saldo baten en lasten	€ -551.885	€ -641.712	€ 150.958	€ 687.016	€ 575.121	€ 53.325
Financiële baten en lasten	€ 12.871	€ 13.000	€ 11.000	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000
Nettoresultaat	€ -539.014	€ -628.712	€ 161.958	€ 697.016	€ 585.121	€ 63.325

Als uitgangspunt is genomen het Meerjaren bestuursformatieplan 2018-2022. Hierin is expliciet geduid dat voor de periode van 4 jaar er € 2.000.000 extra kan worden ingezet.

In het bestuursformatieplan 2018 zijn onderstaande tekst en cijfers opgenomen:

Het jaarrekeningresultaat 2017 was hoger dan verwacht. Daarom is besloten om de komende jaren, naast de al in de begroting opgenomen negatieve exploitatieresultaten, € 500.000 extra incidentele middelen te investeren die structurele verbeteringen opleveren. De hogere uitgaven verhogen het bij de goedgekeurde begroting geraamd nadelig exploitatieresultaat. Rekening houdend met de extra impuls van € 500.000 wordt de komende 4 jaar vanuit de reservepositie in totaal € 2.647.000 additioneel beschikbaar gesteld.

Staat van baten en lasten					
Payroll tot 31-7-2019	Begroting	Begroting	Begroting	Begroting	Totaal
	2018	2019	2020	2021	4 jaar
Resultaat meerjarenbegroting	€ -488.924	€ 7.212	€ 560.172	€ -434.349	€ -355.889
Resultaat meerjarenbestuursformatieplan	€ -837.473	€ -1.001.523	€ -102.773	€ -1.061.369	€ -3.003.138
Extra inzet	€ -348.549	€ -1.008.735	€ -662.945	€ -627.020	€ -2.647.249

De begroting 2020 gaat uit van een negatief exploitatieresultaat van € 628.712. Voor 2020 zijn de rijksbijdragen berekend op basis van de nieuwe rekenregels voor schooljaar 2019/2020 (gepubliceerd in september/oktober 2019). Vanaf 2020 is door CBO Meilân jaarlijks de personele bekostiging met 2,5% en vanaf 2021 de materiële bekostiging met 1,5% verhoogd. Door de ophoging van de werkdruk verlagende middelen met € 65 per leerling per jaar (start 1 augustus 2020) en de herziening van de gewichtenregeling stijgen de rijksbijdragen de komende jaren. Echter door krimp daalt de bekostiging personeel en materieel. Tevens eindigt de fusiebekostiging voor Terherne en Terkaple per 31 juli 2023. Hierdoor is het dalende effect van de rijksbijdragen voor het eerst zichtbaar in 2023.

De personele lasten zijn op basis van de rekenregels vanuit de CAO-PO oktober 2018 voor de komende jaren doorgerekend met per 1 januari 2020 een verhoging van 2,5% per jaar. (Ter vergelijking met 2019 is in de begroting 2019 niet voor het hele jaar 2,5% verhoging opgenomen.) In de begroting 2020 is rekening gehouden met het invullen van vacatureruimte (4,58 WTF) en 10,13 WTF inhuur via Payroll welke eindigt per 31 juli 2021. De daling in de totale formatie de komende jaren heeft voornamelijk te maken met de maatregelen die noodzakelijk zijn in verband met krimp.

Door de hogere investeringen voor gebouwen en ICT in 2019 zijn de afschrijvingen voor 2020 en daarna hoger dan de begroting 2019.

De huisvestingslasten vertonen de komende jaren een wisselend beeld. Tijdens het opmaken van de begroting was nog niet bekend dat CBO Meilân niet zou overgaan naar een voorziening groot onderhoud. Pas vanaf de volgende begroting zal deze wijziging in de verantwoording van kosten in verband met groot onderhoud opgenomen worden.

Oorzaak van de wisselende uitgaven in de huisvestingslasten is de lagere dotatie naar de voorziening groot onderhoud en de schommelingen in de overige huisvestingslasten (o.a. begeleidingskosten inzake de meerjarige kosten grootonderhoud).



Door de hogere uitgaven voor onderwijsleerpakket en ICT (o.a. licenties) in 2019 ten opzichte van de begroting 2019 zijn de budgetten voor 2020 aangepast. Toch noodzaakt krimp tot bijstelling van deze budgetten en daardoor is de komende jaren een daling zichtbaar.

Balans

	Werkelijk 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024
Activa						
Vaste Activa						
Materiële vaste activa	4.655.468	5.121.697	4.701.346	4.408.689	4.157.098	3.943.886
Financiële vaste activa	397.879	397.879	397.879	397.879	397.879	397.879
Totaal vaste activa	5.053.347	5.519.576	5.099.225	4.806.568	4.554.977	4.341.765
Vlottende activa						
Vorderingen	1.027.174	1.041.789	1.062.917	1.074.643	1.065.958	1.049.964
Liquide middelen	3.664.373	2.569.432	3.151.741	4.141.414	4.978.126	5.254.663
Totaal vlottende activa	4.691.546	3.611.221	4.214.658	5.216.057	6.044.084	6.304.627
Totaal activa	9.744.893	9.130.797	9.313.883	10.022.625	10.599.061	10.646.392
Passiva						
Eigen vermogen;						
Algemene reserve	3.661.521	3.062.639	3.258.598	3.994.392	4.619.491	4.724.444
Bestemmingsreserve publiek; <i>bestemmingsreserve huisvesting</i>	1.271.570	1.250.874	1.230.178	1.209.482	1.188.786	1.168.090
Bestemmingsreserve privaat; <i>Algemene reserve privaat</i>	2.996.089	2.981.145	2.966.280	2.949.338	2.932.696	2.914.404
<i>Bestemmingsreserve oud papier</i>	140.996	146.806	148.366	147.226	144.586	141.946
Voorzieningen	132.228	123.228	138.228	153.228	168.228	183.228
Kortlopende schulden	1.542.489	1.566.104	1.572.233	1.568.959	1.545.273	1.514.279
Totaal passiva	9.744.893	9.130.797	9.313.883	10.022.625	10.599.061	10.646.392

De resultaten van de meerjarenbegroting zijn in het eigen vermogen verwerkt. In de materiële vaste activa zijn de meerjaren investeringen en de afschrijvingen voor de komende jaren verwerkt. In verband met de stelselwijziging groot onderhoud in de jaarrekening 2019 zijn de investeringen groot onderhoud en de daarbij behorende afschrijvingen vanaf 2020 nog niet in de activa verwerkt. Dit zal in de volgende meerjarenbegroting (2021-2025) wel meegenomen worden.

De bestemmingsreserve ontwikkelbudget is per 31 december 2019 opgeheven en het saldo ad. € 152.995 is toegevoegd aan de Algemene Reserve. In de voorziening jubileum is een dotatie van € 15.000 meegenomen. Voor 2020 zijn de personeelsleden met een jubileum meegenomen. We verwachten voor de komende jaren geen overige mutaties in de reserves. Het CvB heeft geen plannen om de financieringsstructuur te wijzigen.

Duurzame inzetbaarheid

Medewerkers hebben bij een volledige benoeming recht op 40 uur duurzame inzetbaarheid (conform cao). Deze uren kunnen worden opgenomen in het betreffende schooljaar, maar ook worden gespaard. De gespaarde uren moeten worden bijgehouden en de accountant adviseert om daar een speciale reserve voor aan te houden. Het beleid van CBO Meilân is om de uren jaarlijks binnen de taakomvang in te zetten en niet te sparen. De schooldirecteur maakt daarover afspraken met de teamleden. De kosten inzake duurzame inzetbaarheid worden vanuit de algemene reserve bekostigd.

A.1.1 Balans per 31 december 2019

(na verwerking resultaatbestemming)

1.	Activa	31 december 2019	31 december 2018
1.2	Materiële vaste activa	4.655.468	2.387.560
1.3	Financiële vaste activa	397.879	397.754
	Totaal vaste activa	5.053.347	2.785.315
1.5	Vorderingen	1.027.174	1.019.166
1.7	Liquide middelen	3.664.373	6.444.160
	Totaal vlottende activa	4.691.546	7.463.326
	Totaal activa	9.744.893	10.248.640

2.	Passiva	31 december 2019	31 december 2018
2.1	Eigen vermogen	8.070.176	8.609.190
2.2	Voorzieningen	132.228	121.921
2.4	Kortlopende schulden	1.542.489	1.517.530
	Totaal passiva	<u>9.744.893</u>	<u>10.248.640</u>

A.1.2 Staat van baten en lasten over 2019

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
3. Baten			
3.1 Rijksbijdrage OCW	17.227.500	16.484.272	15.838.346
3.2 Overige overheidsbijdragen	40.574	28.217	69.809
3.5 Overige baten	<u>342.572</u>	<u>299.863</u>	<u>323.129</u>
Totaal baten	17.610.647	16.812.352	16.231.285
4. Lasten			
4.1 Personeelslasten	15.127.743	14.387.683	14.237.511
4.2 Afschrijvingen	456.051	512.579	349.450
4.3 Huisvestingslasten	992.747	1.255.695	1.032.065
4.4 Overige lasten	<u>1.585.991</u>	<u>1.478.050</u>	<u>1.514.964</u>
Totaal lasten	<u>18.162.532</u>	<u>17.634.008</u>	<u>17.133.990</u>
Saldo baten en lasten	551.885-	821.656-	902.705-
5 Financiële baten en lasten	12.871	22.620	16.838
Netto resultaat	<u><u>539.014-</u></u>	<u><u>799.036-</u></u>	<u><u>885.867-</u></u>

A.1.3 Kasstroomoverzicht

	2019	2018
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat voor financiële baten en lasten	551.885-	902.705-
<i>Aanpassingen voor:</i>		
- Afschrijvingen	456.051	349.450
- Mutaties voorzieningen	10.307	14.513
<i>Veranderingen in vlottende middelen:</i>		
- Vorderingen	8.007-	85.233
- Kortlopende schulden	24.960	188.202
Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	<u>68.574-</u>	<u>265.307-</u>
Ontvangen interest	<u>12.746</u>	<u>16.714</u>
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	55.828-	248.593-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
(Des)investerings materiële vaste activa	2.723.959-	923.610-
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	<u>2.723.959-</u>	<u>-</u>
	<u>2.779.787-</u>	<u>1.172.204-</u>
Mutatie liquide middelen		
Beginstand liquide middelen	6.444.160	7.616.363
Mutatie liquide middelen	<u>2.779.787-</u>	<u>1.172.204-</u>
Eindstand liquide middelen	<u><u>3.664.372</u></u>	<u><u>6.444.159</u></u>

A.1.8

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren die op MELAN, Stg., voor Christelijk Basis Onderwijs in Heerenveen en de gemeente De Fryske Marren van toepassing is.

Op grond van de WNT regelgeving is de Klasseindeling C van toepassing. Bij deze klasseindeling geldt voor 2019 een bezoldigingsmaximum van € 138.000. Dit geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband. Voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking geldt met ingang van 1 januari 2016 voor de eerste 12 kalendermaanden een afwijkende normering, zowel voor de duur van de opdracht als voor het uurtarief.

Deze klasseindeling is gebaseerd op de uitkomsten van de complexiteitsvragen die als volgt zijn vastgesteld:

Gemiddelde totale baten	4
Gemiddeld aantal leerlingen	3
Gewogen aantal onderwijsoorten	1
Totaal aantal complexiteitspunten	8

1. BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt (bedragen in €)

Gegevens 2019	E. Riekerk
Functiegegevens	Voorzitter CvB
Aanvang en einde functievervulling 2019	1/1-31/12
Omvang dienstverband in FTE	1
Dienstbetrekking?	j
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	117.775
Beloningen betaalbaar op termijn	19.627
<i>Subtotaal</i>	<i>137.402</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	138.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	0
Bezoldiging	137.402
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2018	
Aanvang en einde functievervulling 2018	1/1-31/12
Omvang dienstverband 2018 in FTE	1
Dienstbetrekking?	j
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	111.756
Beloningen betaalbaar op termijn	17.896
<i>Subtotaal</i>	<i>129.652</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	133.000
Totaal bezoldiging 2018	129.652

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen (bedragen in €)

Gegevens 2019	A.G. Zandbergen-Beishuizen		A.L. Bangma		C. van Noort		F.J.M. van Hout		R. Koomstra		M.J. Jansma		B. Veenstra	
	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling 2019	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/7	1/1-31/12	1/1-31/12	5/3-31/12	1/1-31/12	1/9-31/12			
Bezoldiging														
Bezoldiging	6.000	4.000	3.734	2.000	4.000	2.000	4.000	3.333	3.333	1.333	1.333			
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.700	13.800	13.800	8.015	13.800	11.380	13.800	11.380	4.613	4.613				
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugkrijgen bedrag														
Bezoldiging	6.000	4.000	3.734	2.000	4.000	2.000	4.000	3.333	3.333	1.333	1.333			
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			

Gegevens 2018		1/1-31/12		1/1-31/12		1/1-31/12		1/1-31/12		1/1-31/12		1/1-31/12	
Aanvang en einde functievervulling 2018	1/9-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	2.000	1.333	1.424	1.333	1.333	1.333	1.333	1.333	1.333	1.333	1.333		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	6.668	13.300	13.300	13.300	13.300	13.300	13.300	13.300	13.300	13.300	13.300		

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt (bedragen in €)

Er zijn geen uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband voldaan aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

3. OVERIGE RAPPORTAGEVERPLICHTINGEN OP GROND VAN DE WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2019 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben o