

Beste lezer,

In het jaarverslag 2020 geven we, zoals gebruikelijk, een kijkje in de keuken van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. We zijn in het afgelopen jaar zeven keer bijeen gekomen voor een GMR-overleg. 4 keer zagen we elkaar via Teams en 3 keer ontmoetten we elkaar in het bestuurskantoor in Joure. Dat is minder vaak dan regulier het geval en hangt samen met de coronacrisis. Er heeft vaker dan regulier (kort) overleg plaatsgevonden via de mail en telefonisch contact. In dit jaarverslag staat in chronologische volgorde de belangrijkste punten uit alle GMR-overleggen en is terug te vinden welke (beleids)stukken zijn besproken en/of waar mee is ingestemd.

Februari 2020

- Het belangrijkste item van het overleg zijn de stakingen in het onderwijs, beleid is dat de scholen van CBO Meilân open blijven en de kinderen naar school kunnen.
- Er is een profiel gemaakt van een nieuw lid van de Raad van Toezicht. Dit profiel wordt door de GMR goedgekeurd. 3 GMR leden nemen plaats in de sollicitatiecommissie.
- De meerjarenbegroting wordt gepresenteerd door het bestuur en financieel verantwoordelijke controller.
- Er is een inspectiebezoek geweest. Een aantal leden van de GMR zijn hier bij aanwezig geweest. In mei komt hiervan een terugkoppeling.
- Er heeft een bijeenkomst plaats gevonden over de verticale samenwerking in de regio. Een aantal GMR leden hebben hieraan deelgenomen en kijken terug op een goede en nuttige bijeenkomst.
- Op 16 april staat een GMR-MR avond gepland met als thema 'reis mee': nascholing en professionalisering. Dit thema is gekozen om aandacht te hebben voor hoe de kennis van buitenlandreizen wordt verduurzaamd en ten goede komt aan de leerlingen.
- Het jaarverslag van de GMR wordt goedgekeurd met dank aan de maker.
- Één van de collega's uit de personeelsgeleding heeft door persoonlijke omstandigheden moeten besluiten haar functie in de GMR neer te leggen en daarmee komt er ruimte voor een nieuwe collega.

April 2020, (dit betreft een uitgestelde vergadering van 19 maart en vindt plaats via Teams)

- Door de coronacrisis zijn de basisscholen vanaf 16 maart gesloten. Het thuisonderwijs is overal op gang gekomen en er worden weinig grote knelpunten gesignaleerd.
- De bijeenkomst van 19 maart heeft niet plaats gevonden, maar via de mail is de vakantie-regeling goedgekeurd.
- De fusie van de twee scholen in Terherne en Terkaple, en de emoties die in dit proces bij ouders en personeel hoog oplopen, wordt uitgebreid besproken. De argumentatie voor de keuze is goed navolgbaar. We constateren dat dit op het niveau van de MR ligt.
- Besloten wordt dat de GMR/MR-avond van 16 april vervalt en deze te verplaatsen naar een ander moment dit jaar.
- Besproken wordt dat het rooster van aftreden up-to-date te maken.

Mei 2020 , Teams overleg

- Corona: vanaf 11 mei starten de scholen weer met onderwijs op locatie. In eerste instantie is er met halve groepen opgestart. Iedere school heeft hierin zijn eigen aanpak.
- De campagne 'Ja jij!' is weer van start gegaan om nieuwe collega's te werven.
- Het inspectie rapport is binnen naar aanleiding van het bezoek in januari en het bestuur is tevreden met de uitkomsten.
- Het meerjarenbestuursformatie plan/ meerjarenbegroting wordt goedgekeurd door de GMR.
- In verband met een nieuwe betrekking draagt de huidige voorzitter van de GMR het stokje over aan de nieuwe voorzitter.
- Het rooster van aftreden wordt besproken en ook de wijze waarop nieuwe leden voor de GMR worden geworven.
- De GMR/MR avond verandert van thema doordat het thema digitaal onderwijs ineens erg belangrijk is geworden. Deze avond staat nu gepland voor het najaar.

Juni 2020

- Corona: vanaf 8 juni gaan alle kinderen dagelijks weer naar school. Dat is de meest wenselijke situatie en het bestuur, de directeuren en leerkrachten zijn blij met deze hervatting van het 'normale' schoolgaande leven. Ook wordt aandacht besteed aan wat er nog beter zou kunnen tijdens een eventuele nieuwe lock-down.
- Er wordt afscheid genomen van twee leden van de GMR: de voorzitter en een lid van de oudergeleding. Ze worden zeer bedankt voor de inzet en betrokkenheid.
- Het doelgroepenbeleid oftewel de 'ummen' worden tijdens dit overleg toegelicht door de bestuurder.
- De voorzitter zorgt ervoor dat er goed contact wordt onderhouden met de Raad van Toezicht nu het ingewikkelder is om elkaar te ontmoeten.
- De formatie voor het nieuwe schooljaar 2020-2021 lijkt rond te zijn en dat is positief nieuws in een periode waarin het moeilijk is om leerkrachten te vinden.
- Er zijn op dit moment verkennende/lichte samenwerkingsvorm met de Buitenkans, dit vraagt van de GMR om halfjaarlijks betrokken te blijven bij evaluaties over deze samenwerking. De GMR stemt mee in voor de meest lichte samenwerkingsvorm. Mogelijk kan CBO Meilan leren van deze manier van onderwijs en daar ons voordeel mee doen.
- Er zijn 3 kandidaten die zich hebben gemeld voor de positie van GMR-lid in de oudergeleding. Hierop zal een procedure volgen waarbij MR-en van het betreffende cluster hun stem kunnen uitbrengen.

September 2020

- Op 1 september hebben we met elkaar feestelijk het nieuwe jaar geopend tijdens de startbijeenkomst. Het was een geslaagde bijeenkomst in het Hof van de Koning waarbij het merendeel van de GMR vertegenwoordigd was.
- We hebben een nieuw GMR-lid in de oudergeleding. Zij wordt tijdens dit overleg benoemd als lid door de voorzitter. Nu zoeken we nog steeds een lid van voor de personeelsgeleding. Het bestuur wordt gevraagd dit opnieuw in het directeursoverleg te bespreken.
- Naar aanleiding van een lacune in de informatiestromen en een te grote snelheid in besluitvorming vanuit het bestuur, wordt het bestuur verzocht aandacht te hebben voor goede communicatie hierover. Besluitvorming op stichtingsniveau dient altijd langs de GMR te gaan.
- Het reglement van de GMR wordt goedgekeurd, evenals het management statuut.
- Er is een sollicitatie commissie voor een nieuwe vertrouwenspersoon, één van de GMR-leden sluit aan bij het sollicitatiegesprek.

November 2020, Teams

- Corona: de afgelopen periode wordt kort doorgenomen. Er wordt gesproken over ouderbetrokkenheid en de waardering die bestaat voor de creativiteit waarmee docenten toch proberen een inkijkje in de dagelijkse gang van zaken op school wordt gegeven.
- Tijdens dit overleg wordt er opnieuw een nieuw lid van de oudergeleding geïnstalleerd door de voorzitter. De GMR is daarmee bijna weer compleet. Er wordt nu nog gezocht naar een lid voor de personeelsgeleding.
- De vertrouwens persoon is door de sollicitatiecommissie geïnterviewd en benoemd. Het aanwezige GMR-lid tijdens deze sollicitatie is zeer tevreden over het gesprek en de benoeming van de kandidaat.
- In dit overleg wordt zowel het beleid functiereeks leraren als het vervangingsbeleid en korttijdelijke inzet goedgekeurd door de GMR.

December 2020, Teams

- Corona: er is een tweede lockdown gestart en de kinderen moeten vanaf 16 december weer thuis aan het werk tot in ieder geval 18 januari 2021. Ondanks dat dit heel verdrietig is, zijn de leerkrachten en de systemen nu beter voorbereid. De overgang naar google meet is nieuw en dus even afwachten of dit allemaal goed verloopt. Binnen elke school is een aanspreekpunt bekend. Het naar voren halen van de kerstvieringen levert nog wel de nodige stress op.
- Het doelgroepenbeleid wordt geëvalueerd. Er zijn diverse vragen gesteld over de verdeling van de gelden over de verschillende doelgroepen en hoe daarmee ieder kind tot zijn recht komt.
- De wijzigingen naar aanleiding van de nieuwe CAO PO worden goedgekeurd evenals de begroting na enkele ophelderingen.
- Helaas sluiten we dit jaar af met een vacature in voor een GMR lid in de personeelsgeleding. De GMR-collega's uit de personeelsgeleding zullen worden gevraagd om tijdens vergaderingen aan te sluiten om op deze manier een nieuwe collega te werven.

We kijken terug op een bijzonder jaar waarin we kunnen stellen dat ondanks alle beperkingen actief is overlegd en vergaderd. We kijken uit naar weer samen fysiek kunnen overleggen en overleggen waarbij corona niet inhoudelijk het grootste thema is. In overtreffende trap hopen we dit voor al (onze) leerkrachten en kinderen.