

## Nieuwsbrief GMR NR. 8

December 2015

Beste MR-leden,

De december maand is een maand met vele gezichten. Een maand met haast, want door de vakantie zo'n korte maand. Van rust want door de vakantie en feestdagen tijd voor jezelf, het gezin en bezinning. Een maand van terug kijken op het afgelopen jaar, een maand van vooruit kijken naar het komende jaar. Een maand met donkere dagen, het weer werkt niet mee. Een maand van licht door de kerstdagen.

Nog net voor de kerst komt de GMR met nog een laatste nieuwsbrief in 2015. Een met enige haast gemaakt, zodat die in alle rust in de kerstvakantie kan worden gelezen? Met een terugblik en een kijkje vooruit.

We zijn als GMR de laatste tijd druk geweest met de procedure en aanstelling van de nieuwe voorzitter voor het college van bestuur. Een bijzondere periode om op terug te kijken, het is een proces dat je als medezeggenschapsraad niet vaak doorloopt. Vanaf februari gaan we meemaken dat Erik Rietkerk zijn stempel gaat zetten op CBO Meilân als voorzitter van de stichting. Het betekent ook dat het afscheid van Geert Heerschop snel dichterbij komt en de rol van Sjoerd Seffringa veranderd. Voor de GMR wordt 2016 een jaar met vernieuwing en verandering. Het zal misschien iets langer duren voordat jullie als MR leden hier concreet wat van gaan merken.

Ook kan de samenstelling van de GMR in 2016 behoorlijk veranderen. De voorbereidingen van de verkiezingen voor de GMR zijn al gestart. Zoals te zien in het schema van aftreden kan er van alles veranderen in de samenstelling van de GMR. In vier van de vijf clusters kunnen er verkiezingen komen, mits er zich kandidaten melden. Voor de oudergeleding van in cluster drie komt een vacature die ingevuld moet worden. De vraag aan de MR's dan ook om goed te informeren naar geschikte kandidaten. En wellicht wil er een MR-lid samen met leden van de GMR de verkiezingen organiseren.

Ik wens jullie allen fijne kerstdagen en een goede afsluiting van het jaar. Tot ziens in 2016.

Met vriendelijke groet,  
namens GMR CBO Meilân  
Karien Dijk (voorzitter)

[gmr@cbo-meilan.nl](mailto:gmr@cbo-meilan.nl)

## Onderwerpen in deze nieuwsbrief

- Nieuwe bestuursstructuur
- Ongevraagd advies: deeltijdarbeid / opleiden in de school
- Rooster van aftreden
- Besproken onderwerpen
- Agenda en te bespreken onderwerpen 2016

### Nieuwe bestuursstructuur

In november is via diverse kanalen het goede nieuws verspreid dat CBO Meilân per 1 februari 2016 dhr. Eric Rietkerk mag verwelkomen als nieuwe bestuurder. De GMR heeft deelgenomen aan het selectieproces wat tot de aanstelling heeft geleid. Het proces zelf werd geleid door de Raad van Toezicht, die de formele werkgeversrol heeft.

In de laatste nieuwsbrief van de GMR heeft u kunnen lezen dat we voorafgaand aan het selectieproces een negatief advies hebben gegeven. Dit advies was niet gericht op de toekomstige structuur van een éénpoppig CvB en ook niet op de uiteindelijke selectie, maar op het proces om tot de vorming van de nieuwe structuur te komen. Kort na het advies hebben we als GMR in een separate vergadering met enkele leden van de RvT onze visie op dit proces toegelicht en zijn de verschillen van inzicht besproken. Dit heeft geleid tot meer wederzijdse acceptatie van bepaalde keuzes. Een goede stap voorwaarts die uiteindelijk heeft resulterd in een succesvol selectieproces.

### Ongevraagd advies; deeltijdarbeid / opleiden in de school

Als GMR ben je, in brede zin, nauw betrokken bij de ontwikkeling van CBO Meilân door in goed samenspel met het CvB op regelmatig basis (voorgenomen) beleid en beslissingen te bespreken. In de eerste jaren na het ontstaan van onze stichting is dit samenspel vooral reactief van karakter geweest. Vanuit het CvB kwamen voorstellen of beleidsdocumenten die ter vergadering werden besproken. Er werden visies uitgewisseld, goede discussies gevoerd en waar nodig besluiten genomen of er werd advies gegeven. Jaarlijks evalueren we als GMR ons eigen functioneren binnen de stichting en proberen we te sturen op toegevoegde waarde. Dit heeft o.a. geleid tot de wens om meer pro-actief onderwerpen te agenderen en waar mogelijk het CvB te voorzien van (ongevraagd) advies.

In onze vergadering van oktober hebben we zodoende het onderwerp *deeltijdarbeid / opleiden in de school* bij de kop gepakt. Vanuit de personeelsgeleding hebben Corrie Cornelder en Elly Vegt het onderwerp voorbereid en interactief gepresenteerd. Aan de hand van een aantal prikkelende stellingen hebben we ervaringen en meningen uitgewisseld en zijn we tot actiepunten gekomen. Na uitwerking van de actiepunten (geagendeerd voor een volgende vergadering) wordt beoordeeld hoe we onze bevindingen kunnen terugkoppelen aan het CvB.

### Rooster van aftreden

Begin 2016 schrijven we verkiezingen uit voor vijf posities in de GMR die op 1 augustus 2016 ingevuld moeten zijn. Het betreft hier vier reguliere posities die beschikbaar komen vanuit het rooster van aftreden; te weten twee posities in de personeelsgeleding en twee in de oudergeleding. Voor deze vier posities geldt dat de huidige leden herkiesbaar zijn. Positie vijf komt beschikbaar i.v.m. het tussentijds aftreden van Petra Walsweer (oudergeleding), zij heeft met ingang van het nieuwe schooljaar geen kinderen meer binnen de stichting en dient conform het Medezeggenschapreglement af te treden.

Aftredend per	Cluster 1	Cluster 2	Cluster 3	Cluster 4	Cluster 5
1 aug. '16	Elly Vegt (Personeel) <i>Herkiesbaar</i>	Alfons Posthumus (Ouder) <i>Herkiesbaar</i>	Sylvia v.d. Molen (Personeel) <i>Herkiesbaar</i>		Karien Dijk (Ouder) <i>Herkiesbaar</i>
1 aug. '17				Margriet ter Horst (Ouder) <i>Herkiesbaar</i>	Corrie Cornelder (Personeel) <i>Niet herkiesbaar</i>
1 aug. '18	Eddy Libbenga (Ouder) <i>Niet herkiesbaar</i>	Minke Prinsen (Personeel) <i>Niet herkiesbaar</i>	Petra Walsweer (Ouder) <i>Niet herkiesbaar</i>	Pietie Abma (Personeel) <i>Herkiesbaar</i>	

(O) = Oudergeleden (P) = Personeelsgeleding

### De huidige clusterindeling:

Cluster 1 – De Burcht en De Kompas

Cluster 2 – It Haskerfjild en De Arke

Cluster 3 – It Twaspan, Eben Haezer, De Spoarsiker, De Akker, De Tarissing

Cluster 4 – De Paedwizer, Dr. E.A. Borgerschool, Dr. G.A. Wumkesskoalle

Cluster 5 – De Trieme, De Roerganger en De Hoeksteen

### Besproken onderwerpen

Op de website van CBO Meilân kunt u het vergaderrooster van 2015 bekijken. Hieronder een overzicht van besproken punten en besluitvorming vanaf september 2015 (periode tot sep 2015 staat vermeld in de voorgaande nieuwsbrief).

Datum	Besproken onderwerpen	Besluit
Sept 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procedure opvolging CvB</li> <li>• Formatieplan 2015-2016</li> <li>• Cultuur- en beweegcoach in de Gemeente Friese Meren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Na overleg met RvT (n.a.v. negatief advies) verder met selectieproces</li> <li>• GMR geeft positief advies</li> <li>• GMR geeft positief advies</li> </ul>
Okt 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faillissement OSG Metrium</li> <li>• Deeltijdarbeid / opleiden in de school</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ter kennisgeving aangenomen</li> <li>• Pro-actief onderwerp t.b.v. ongevraagd advies</li> </ul>

<b>Nov 2015</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wet sociale veiligheid</li> <li>• Evaluatie samenspel CvB / GMR</li> <li>• Begroting GMR 2016</li> <li>• Verlenging lidmaatschap CNV en scholing</li> </ul>	•
<b>Dec 2015</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Begroting 2016 en meerjarenbegroting 2015-2019</li> <li>• Vergaderrooster 2016</li> </ul>	•

### Agenda en te bespreken onderwerpen 2016

Het nieuwe vergaderrooster is in de vergadering van december besproken en zal op korte termijn worden gepubliceerd op de website van CBO Meilân.

De vergaderingen van de GMR zijn openbaar. MR's zijn welkom om als toehoorder de vergaderingen bij te wonen. MR's kunnen agendapunten aandragen voor de GMR. De GMR is bereikbaar via de cluster contactpersonen of via de mail [gmr@cbo-meilan.nl](mailto:gmr@cbo-meilan.nl).

