

## **Jaarverslag GMR CBO Meilân 2015**

Na twee jaar in een relatief vaste bezetting als GMR gefunctioneerd te hebben, ontstaat er gewenning in de onderlinge samenwerking. Niet alleen binnen de GMR, maar ook met het College van Bestuur. De GMR waardeert de inzet en werkwijze van het College van Bestuur en vooral ook de transparante wijze waarop het overleg kan worden gevoerd. In 2015 is ook intensief overleg met de Raad van Toezicht gevoerd over de benoeming van een nieuwe bestuurder. Verderop in dit jaarverslag wordt daar nader over gerapporteerd.

In het verslagjaar kwam de GMR 10x bijeen in een reguliere vergadering. Daarnaast zijn in mei en november twee extra vergaderingen georganiseerd inzake de benoeming van een nieuwe bestuurder. De secretaris zorgde – i.o.m. het College van Bestuur en de voorzitter van de MR – voor het opstellen en verzenden van de agenda met bijlagen. Giny Nauta, managementassistente bij CBO Meilân, heeft vanaf de start t/m mei 2015 de verslaglegging verzorgd. Vanaf oktober is haar taak overgenomen door Janna de Ridder.

Op 22 april heeft de jaarlijkse bijeenkomst met de MR's plaatsgevonden. En in de november-vergadering heeft het jaarlijks overleg met een delegatie van de Raad van Toezicht plaatsgevonden. Er is in een open en constructieve sfeer teruggeblikt op de benoemingsprocedure voor het College van Bestuur en van gedachten gewisseld over de relatie tussen Raad van Toezicht en GMR. Daarnaast heeft de GMR diezelfde vergadering haar eigen functioneren geëvalueerd aan de hand van vooraf ingevulde scoreformulieren. Geconcludeerd is dat de GMR positief kritisch is en dat er veel betrokkenheid is. Daarnaast wordt de werkwijze om de stukken eerst gezamenlijk te bespreken als positief ervaren.

### **Samenstelling GMR**

Per 1 januari 2015 is Aafje Terlaak Poot afgetreden en is Pietie Abma als haar opvolger en vertegenwoordiger van de personeelsgeleding van cluster 4 benoemd.

Omdat wijzigingen in de samenstelling van de GMR per 1 januari voor scholen i.v.m. de formatieverdeling onhandig zijn, is besloten GMR-leden voortaan per schooljaar te benoemen i.p.v. per kalenderjaar. Dit leidt ertoe dat er eenmalig een periode van 1,5 jaar in het rooster van aftreden is opgenomen en per 1 augustus 2016 de volgende verkiezingen zijn.

### **Communicatie Medezeggenschapsraden**

Op basis van het in 2013 opgestelde communicatieplan, fungeert elk GMR-lid als contactpersoon voor de MR's van het cluster waaruit zij gekozen zijn. Het vergaderrooster, de agenda's en de vastgestelde verslagen van de GMR-vergaderingen, alsmede de namen en de e-mailadressen van de GMR-leden zijn op de website gepubliceerd. In het verslagjaar is 3x (april/juni/december) een nieuwsbrief aan de MR's toegestuurd met daarin informatie over de onderwerpen die in de GMR aan de orde zijn geweest. Op 22 april is de jaarlijkse bijeenkomst met de MR's georganiseerd. Het thema was dit jaar "ouderbetrokkenheid". Daarnaast is gesproken over welke onderwerpen een GMR behandelt, welke onderwerpen in de MR besproken moeten worden en welke onderwerpen in beide raden aan de orde komen. De GMR ziet terug op een geanimeerde bijeenkomst met ca. 30 leden van de MR's en GMR.

### **Benoemingsprocedure nieuwe bestuurder**

Op 28 april 2015 heeft een eerste overleg met een delegatie van de Raad van Toezicht plaatsgevonden inzake de benoemingsprocedure van de nieuwe bestuurder. Door de RvT is een toelichting gegeven op de keuze om over te gaan naar een eenhoofdig bestuurder en het inrichten van stafdiensten. Daarnaast is de benoemingsprocedure geschetst en de positie van de huidige twee

CvB-leden na het aantreden van de nieuwe bestuurder toegelicht. De GMR is uitgenodigd zitting te nemen in de benoemingscommissie en in de benoemingsadviescommissie.

Na de meivakantie is in een extra vergadering in eigen kring van gedachten gewisseld over de input voor de profielschets, de samenstelling van de commissies, het adviesrecht van de GMR t.a.v. wijziging van de bestuursstructuur en de voorgestelde toekomstige bestuursstructuur. Dit heeft ertoe geleid dat eind mei een negatief advies aan de Raad van Toezicht is uitgebracht t.a.v. de aan de GMR voorgelegde adviesaanvraag m.b.t. de toekomstige bestuursstructuur. De GMR kon zich vinden in het gekozen eindmodel (een eenhoofdig College van Bestuur met stafdiensten), maar niet in de tijdelijke structuur tussen het moment van aanstelling van de nieuwe bestuurder en het moment van uitdiensttreden van het huidige College van Bestuur. Argumenten die daarvoor zijn aangedragen zijn: de financiën en formatie, de periode voor overdracht en het tijdelijk functioneren van de nieuwe bestuurder in een tweehoofdig College van Bestuur. In de GMR-vergadering d.d. 8 september 2015 is n.a.v. het negatief advies met de voorzitter en een lid van de RvT uitvoerig van gedachten gewisseld over de procedure, de communicatie naar derden en zijn elkaars standpunten uitgewisseld. Geconcludeerd is dat de argumentatie van de GMR voor het negatieve advies zorgpunten van beide geledingen (RvT en GMR) zijn. Afgesproken is dat de Raad van Toezicht deze zorgpunten gedurende 2016 en 2017 zal monitoren. In november is door de voorzitter van de Raad van Toezicht een toelichting gegeven op de aanstelling van de nieuwe bestuurder. De GMR heeft het CV van de kandidaat bestuurder en de overige mondeling door de RvT verstrekte informatie beoordeeld aan de hand van de opgestelde profielschets en op basis daarvan positief advies uitgebracht t.a.v. de aanstelling van de heer E.A. Rietkerk uit Nunspeet. Tevens is positief geadviseerd over het per 1 februari 2016 verlenen van ontslag als voorzitter en de benoeming als lid van het College van Bestuur van de heer Seffinga, evenals het per 1 februari te verlenen ontslag aan de heer G. Heerschop als lid van het College van Bestuur. Een voorstel voor de definitieve inrichting van een stafdienst ziet de GMR in 2016 met belangstelling tegemoet.

### **Besproken onderwerpen**

In de bijlage is een overzicht opgenomen van alle onderwerpen die in 2015 zijn besproken, uitgesplitst naar:

- “eigen” ter vaststelling geagendeerde onderwerpen;
- onderwerpen die door het College van Bestuur ter instemming of advies werden aangeboden;
- te bespreken onderwerpen;
- informatieve stukken.

Ook in 2015 is weer een veelheid aan stukken en onderwerpen met het College van Bestuur besproken. De GMR heeft het open en constructief overleg met het College van Bestuur daarover zeer op prijs gesteld.

### **Afsluitend**

Terugkijkend naar 2015 kan gesteld worden dat het jaar – naast allerlei lopende zaken - vooral in het teken van de toekomstige bestuursstructuur en de werving en selectie van een nieuwe bestuurder heeft gestaan. De heer Rietkerk zal per 1 februari 2016 starten als bestuurder en in de loop van het jaar zullen voorstellen ontwikkeld worden voor het inrichten van de stafdiensten. De GMR ziet e.e.a. met vertrouwen tegemoet! *SAMEN VERANTWOORDELIJK!*

Oranjewoud, 22 januari 2016

## **In 2015 door de GMR besproken onderwerpen**

### ***Vaststelling***

1. Vergaderrooster 2016
2. Jaarverslag GMR 2014
3. Jaarlijkse bijeenkomst GMR-MR
4. Nieuwsbrieven voor de MR's
5. Begroting GMR 2016
6. Verlenging lidmaatschap CNV (incl. inventarisatie scholingbehoefte MR en GMR)
7. Voordracht benoeming GMR-lid
8. Wijziging vergaderlocatie

### ***Instemming/advies***

9. Toekomstige bestuursstructuur en aanstelling/ontslag bestuurder
10. Playing for success
11. Wet Werk en Zekerheid en eigen risicodrager vervangingsfonds
12. Formatieplan 2015-2016 en meerjarenformatieplan 2015-2019 en kaders volgend jaar
13. Convenant CLC
14. Cultuur en beweegcoach in de gemeente De Friese Meren
15. Formatieplan 2015-2016
16. Taakbeleid: basismodel of overlegmodel
17. Vakantieregeling 15-16
18. Sponsorbeleid
19. Medezeggenschapsstatuut
20. GMR-reglement
21. MR-reglement

### ***Oriënterend / ter bespreking***

22. Managementstatuut
23. Begroting 2016 en meerjarenbegroting 2016-2019
24. Strategisch Beleidsplan 2015-2019 "Samen verantwoordelijk"
25. Administratiekantoor
26. Wet Sociale Veiligheid
27. Deeltijdarbeid en opleidingsschool

### ***Informatief***

28. Vluchtelingen
29. Inzet van uren scholing en duurzame inzetbaarheid
30. Activiteitenplan CvB
31. Overzicht belangrijke taken CvB
32. Jaarverslag Onderwijs 2014-2015
33. Verkennende onderzoeken naar samenwerking met andere scholen in dorpen/regio's met krimp

Op [www.cbo-meilan.nl/medezeggenschap](http://www.cbo-meilan.nl/medezeggenschap) staan alle o.a. alle agenda's en notulen van de GMR-vergaderingen.