

NOTULEN GMR



Datum: Woensdag 29 maart 2017
Aanvang: 19.30 uur
Locatie: It Haskerfjild, EA Borgerstraat 27-29 te Joure

Aanwezig: Eric Rietkerk (CvB)
Minke Prinsen
Karien Dijk (voorzitter)
Elly Vegt (plaatsvervangend voorzitter)
Sylvia van der Molen (secretaris)
Margriet ter Horst (deze keer notulist)

Afwezig mk: Christiaan Visser
Eddy Libbenga

1. Opening en vaststellen agenda

Voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom. Elly leest een tekst over 'de perfecte kandidaat'.

Een aantal aanpassingen op de agenda:

- Jaarverslag: volgende keer
- Klokkenluidersregeling: komt nog terug.
- Notulist: Janne was de vorige keer voor het laatst, haar zus is nog niet benaderd door Karien.

2. Ingekomen stukken

Geen.

3. Notulen GMR-vergadering d.d. 2 maart 2017

Karien past de notulen nog aan, iets beknopter hier en daar.

Naar aanleiding van:

- Is er al een planning voor de sollicitatie procedure voor de Raad van Toezicht?; het loopt nog geen storm.

De notulen worden goedgekeurd.

4. Ter bespreking / Informerend

a. Mededelingen CvB

- Voortgang samenwerking Ter Kaple / Ter Herne: loopt door conform het draaiboek. Streefdatum: 1 augustus.
- De remuneratie commissie (in de persoon van Aliese Bangma en Douwe) heeft een gesprek gehad met de CvB voorzitter. Beide partijen kijken met tevredenheid terug op het afgelopen jaar.
- Er is een identiteitstraject afgesproken door de Raad van Toezicht, i.s.m. Verus. In de komende twee jaar komt de Raad van Toezicht twee keer bij elkaar om de identiteitskoers door te denken.
- Spring is geopend.

- DVEP heeft de zonnepanelen niet conform de berekening geleverd; dit wordt verrekend. Doel is om zoveel mogelijk daken te voorzien van zoveel mogelijk zonnepanelen (mits: het dak op het zuiden is en er geen dakvervanging is voorzien voor de komende 2 jaar).
- Personele zaken:
 - Er zijn 3 Fuwa taakomschrijvingen binnengekomen voor het bestuurskantoor; HRM, Financieel medewerker en secretariële ondersteuning. Er worden nu advertenties geplaatst.
 - Deze week start de nieuwe directeur van Oosterzee en Echtenerbrug. Eliza is inmiddels begonnen met o.a. oudergesprekken.
- Het bestuursverslag/jaarverslag 2016 laat nog even op zich wachten i.v.m. wisseling van de accountant (volgende keer op de agenda).
- De dienstverlening met Helder is definitief afgesloten.
- De tweede klacht is inmiddels afgerond.

b. Wijziging Bestuursstatuut Meilan.

Wijzigingen: zie gele markerings in het document.

Artikel 4.6: vraag: wat voor rol? Zie hiervoor het GMR reglement: advies op sollicitatie procedure en advies op benoeming.

Artikel 6: verandert hier iets n.a.v. het vertrek van het CvB lid? De bestuursvergadering is in principe met 1 of 2 stafleden. Dit nogmaals agenderen in sept / okt (na het vertrek van het CvB lid).

Artikel 14.3: kan verwijderd

Artikel 17.5: tenminste twee keer per jaar (w.o. bijv. uitnodiging voor de GMR-MR avond)

c. Fusierapportage

Geen behoud van brin nummer. Het wordt een nevenvestiging.

Graag rolverduidelijking t.a.v. GMR en MR, dit is nu niet duidelijk in het stuk. Wat is de invloed van de GMR? Een institutionele fusie tussen twee scholen zou je op MR niveau af kunnen tikken, echter, het gaat om een samenlevingsschool waarbij de statuten worden gewijzigd. Daarnaast is er sprake van een wijziging in het personeelsbeleid; het personeel krijgt een bestuursaanstelling.

Wat wordt de graadmeter t.a.v. de leerlingenaantallen en hoe wordt dit geëvalueerd? Er is sprake van twee locaties (daarnaast wordt bijgehuurd op 2 plekken).

Jammer dat knelpunten niet zijn opgenomen in het rapport. CvB: wensen en knelpunten zijn vertaald in scenario's. Deze informatie is in principe terug te vinden in beschikbare documentatie.

2.7: Evaluatie. Is hier een rol voor de GMR? Gezien de invlechting van een openbare school in een christelijke stichting? CvB: het is niet voor niets dat de RvT een identiteitstraject doet. Voorstel CvB: GMR kan meedraaien in de jaarevaluatie met bijv. 2 personen.

3.3: Teamuitbreiding. Hoe komt het dat er sprake is van teamuitbreiding? Dit betreft tijdelijke projectformatie. Vanuit fusiemiddelen is er iets meer ruimte voor formatie.

Tot wanneer blijft de voorlopige MR? Dit is tot 1 augustus 2017, daarna niet langer sprake van een samengestelde MR.

4.2: Veranderen van richting: Personeel van 't Kampke komt in dienst van CBO Meilan en valt dan ook onder het beleid van CBO Meilan.

5.8: De oudervereniging komt straks onder bestuurlijke verantwoordelijkheid van

Meilan (tenzij dit voor 1 augustus wordt losgeknipt).

d. Wijziging Statuten CBO Meilan

Artikel 2: nieuw

Artikel 3: lid 2 verwijst naar artikel 2.2 (ipv 3.2)

Artikel 7: lid 6 begint met een vraag: deze verwijderen?

e. Formatieplan (volgende vergadering)

Er zijn 12 à 13 collega's die hebben aangegeven dat ze in mobiliteit willen. Elke school heeft beoogde wisselingen. Let op: op een nieuwe school begin je weer bij nul, daarom is hierbij begeleiding nodig.

5. Volgende vergadering

Bestuursverslag / Jaarverslag 2016

Formatieplan

Klokkenluidersregeling

Kenniskringen (in het bijzonder Excellent leren / Ingenium)

Evaluatie MR-GMR avond

Vacature Raad van Toezicht

Vacatures GMR

Nieuwsbrief

6. Ter Besluitvorming

Wijziging Bestuursstatuut CBO Meilan: als wijzigingen zijn doorgevoerd, dan akkoord

Fusierapportage: akkoord wanneer de volgende wijzigingen zijn doorgevoerd: meeparticiperen in de evaluatie op aangegeven evaluatie momenten; rolverduidelijking GMR-MR

Wijziging statuten CBO Meilan: advies m.b.t. 7.6: instemming om te verhogen naar 200.000,- euro

7. Eigen onderwerpen GMR

Vorbereiding MR-GMR-avond. Het onderwerp van de avond is "Passend onderwijs". Karien, Christiaan en Margriet hebben een programma opgesteld, Karien licht deze toe. Yvo Krikke zal een presentatie geven, samen met een collega, en Eric zal een presentatie geven mbt de situatie van Meilan. Karien stuurt de definitieve uitnodiging naar Sylvia om door te sturen aan de MR-n.

Er zijn minimaal 15 opgaves nodig, willen we de avond door laten gaan (tot nu toe 3 aanmeldingen).

8. Rondvraag

Karien: is er bij de directies gevraagd naar nieuwe GMR leden? CvB zal dit op het overleg van 4 april nogmaals aan de orde stellen. Daarnaast nogmaals een oproep in het volgende personeelsbericht over 3 weken (Sylvia heeft een tekst, hierin nog de nieuwe clusterindeling meenemen, daarna naar Wilma en cc Eric).

Scholing (G)MR na de zomer inplannen.

9. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering en bedankt iedereen voor zijn/haar inbreng.