

NOTULEN GMR

Datum: donderdag 27 oktober 2016
Aanvang: 19.30 uur
Locatie: PCBS de Spoarsiker, Veenscheiding 14, ECHTENERBRUG

Aanwezig: Frank van Houten (RvT)
Marcel de Jong (RvT)
Minke Visser
Karien Dijk (voorzitter)
Elly Vegt (plv voorzitter)
Sylvia van der Molen (plv secretaris)
Margriet ter Horst
Eric Rietkerk (CvB)

Afwezig (m.k.) Christiaan Visser
Eddy Libbenga

1. **Opening, vaststellen agenda, en mededelingen**

Voorzitter opent de vergadering en heet een ieder welkom. In het bijzonder 2 leden van de RvT: de heer Frank van Houten en de heer Marcel de Jong.
Margriet leest voor uit een meditatie van Henk Hagort “als een boom”

2. **Ingekomen stukken**

Uitnodiging van Passend Onderwijs Friesland. “kom een broodje met ons eten!” op dinsdag 15 november. Secretaris stuurt deze uitnodiging door naar de oudergeleding. Vragen aan de MR –en of er ook een MR lid gaat.

3. **Notulen 26 september 2016**

Ingenium draait nu. Heeft het 1^e blok afgerond Informatievoorziening behoeft nog aandacht. Dit met name voor de ouders van de niet deelnemende kinderen. Suggestie is om over Ingenium een stuk te plaatsen op de schoolnieuwsbrief. De opmerkingen over beleid social media en internetgebruik vóór 10 november 2016 doorsturen naar de secretaris. Secretaris verzamelt de opmerkingen en stuurt deze door naar C.v.B. Updaten van communicatieplan blijft actiepoint. Aanpassen van website tekst is akkoord, moet weer gewijzigd worden i.v.m. veranderingen van samenstelling GMR

4. **Ter Bespreking**

A. Het jaarlijkse overleg met RvT

Er wordt teruggeblikt op het voorgaande jaar. Er was de kennismaking met de nieuwe voorzitter C.v.B.. De GMR heeft de wens uitgesproken eerder in processen betrokken te worden. De GMR geeft een toelichting op de huidige werkwijze rond informeren en besluitvorming en contact met de achterban (ouders en MR). De openstaande vacatures zijn wel aandachtspunten. Er zijn nog 3 lege stoelen. R.v.T. deelt de speerpunten die zij voor komende jaar heeft en vraagt of de GMR die ook heeft. Afgelopen jaar heeft de GMR zich gericht op deeltijdfactor. Speerpunten voor komende jaar kunnen besproken worden op de volgende GMR vergadering waar evaluatie van de GMR op de agenda staat.

De R.v.T geeft een toelichting op het perspectief voor de toekomst. Hierin heeft krimp en identiteit de aandacht. Het ICT beleid is extra speerpunt en wordt op geïnvesteerd. Financieel gaat het goed met de stichting. Er kunnen op zich meer risico's genomen worden en investeringen worden gedaan. De RvT gaat elk jaar op schoolbezoek. Hierin wordt meer structuur aangebracht en is er aandacht voor zowel met de directeur als de leerkrachten en MR-leden

B. Mededeling CvB

1 De fusie van de scholen in Ter Kaple/Terherne is een gezamenlijke opdracht. De nadruk krijgt de identiteit van een samenwerkingschool. Dit betekent een 16^e school voor de stichting Dit wordt nog uitgezocht.

2 De bouw van het centrum waar CBS de Akkers gehuisvest gaat worden loopt voorspoedig.

3 Er is een permanente noodvoorziening geplaatst bij de Hoeksteen. Een buurman was van plan een bezwaarschrift in te dienen, maar dit is met een goed gesprek afgewend.

4 CBO Meilân gaat per 1 januari 2017 over naar Onderwijsbureau Meppel voor de personeelsadministratie en financiële ondersteuning. Onderwijsbureau Meppel is een vereniging in coöperatief verband.

5 Op iedere school van CBO-Meilân is de visieversneller op ICT afgenomen. Aan de hand van stellingen is gekomen tot lange –en korte termijndoelen op het gebied van ICT. Wanneer er op verschillende scholen dezelfde korte termijn doelen zijn bepaald wordt hierin samenwerking gestimuleerd.

6 Na instemming van de MR van de Trieme is Ilse Boersma per 1 januari 2017 benoemd tot directeur.

C. Inrichting bestuurskantoor

- Medewerker kwaliteit: Waarom een project? Staat niet verder toegelicht. De keus hiervoor heeft te maken met verandering van toezicht door de inspectie. Bestuur is zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit. En moet aantonen als stichting actief te werken aan kwaliteit.

De GMR zou dit graag overzichtelijk op papier krijgen, zodat zij daar een formeel advies over kan geven. Dit gaat zowel om de inhoud en procesmatige kant van het project.

- Kennissenkring: Een onderdeel van de kwaliteitsbewaking is de opzet van de kennissenkringen, dit komt terug in de begroting. GMR krijgt in maart een presentatie over de voortgang van de kennissenkring.

- Visie: is hier anders verwoord dan in strategisch beleidsplan. Waarom? Het is meer een interpretatie.

- Management ass: lijkt een pittige en verantwoordelijke taak. De beleidsontwikkeling: hoort bij schaal 7?

Verhouding controller 0,1 is niet helder. Dit is een extern iemand die de jaarlijkse accountant controle doet. En heeft goed contact met de financieel medewerker.

- Huisvesting/onderhoud: Medewerker kijkt wat er wel of niet kan op onderhoud gebied. Dit geldt ook voor Arbo zaken. Het concept komt op de volgende vergadering ter besluitvorming terug.

D. Adviesaanvraag één directeur voor de Spoarsiker en Eben haëzer

Hoewel het beleid is binnen CBO Meilân dat alle scholen een eigen directeur hebben, wordt er gevraagd hier gemotiveerd van af te wijken.

De gecombineerde profielschets van de Eben Haëzer en de Spoarsiker is bevestigd. Voor de kerst komt er helderheid over de invulling van de nieuwe directeur. Deze vacature wordt in- en extern opengesteld. Aangezien de MR van de betrokken scholen positief zijn over de invulling, adviseert de GMR hier positief over. Op de volgende vergadering komt dit als besluitvorming terug.

E. Stand van zaken vacatures GMR

Christiaan Visser heeft te kennen gegeven dat hij wil toetreden tot de GMR. Daarmee is een vacature voor oudergeleiding in cluster 2 opgevuld. De MR van de betreffende scholen worden hiervan op de hoogte gesteld. Christiaan zal zich per mail voorstellen aan de MR. De vacature van personeelsgeleding in cluster 4 moet uitgezet worden. Dit betreft een tussentijdse verkiezing met verkort traject. De verkiezingscommissie is gevormd met Sylvia en Minke. Zij zorgen voor de communicatie. O.a. via de nieuwsbrief voor het personeel. Voor cluster 5 (personeel) en cluster 3 (ouder) moet actie worden ondernomen. Als de reguliere benadering niet werkt is het goed om de kandidaten persoonlijk te benaderen.

Voor alle clusters geldt wel zo snel mogelijk.

De vraag voor nieuwe leden kan in de nieuwsbrief vanuit de GMR naar de MR. Voorzitter maakt een bericht voor de nieuwsbrief van de ouders van de scholen van cluster 3 en cluster 5.

5. Ter besluitvorming

Geen

6. Eigen onderwerpen GMR

Opnieuw vaststellen; voorzitter, plv voorzitter en secretaris

Dit wordt beslist zodra de GMR voltallig is. Januari komt dit onderwerp opnieuw op de agenda.

7. Rondvraag

Is er al een attentie naar Pietie gegaan? Karien gaat hiervoor zorgen.
Telefoonlijst is up to date gemaakt.

Verslag van Karien over de avond "Onderwijs 2032" georganiseerd door Ouders & Co. Deze organisatie is de vroegere landelijke ouderraad. Zij zijn vraagbaak voor ouders over alles wat met onderwijs te maken heeft. Zij ondersteunen ook de ouders binnen de medezeggenschap. Er zat een mix van ouders uit voortgezet onderwijs en basisonderwijs. Ouders Voortgezet onderwijs waren over het algemeen negatief over de onderwijsvorm. Basisonderwijs kreeg weinig aandacht. Het was een interessante avond.

8. Sluiting

Voorzitter sluit de vergadering en bedankt een ieder voor zijn inbreng.

De volgende vergadering is donderdag **24 november op het Kompas in Heerenveen**

- A. Begroting GMR
- B. Evaluatievergadering GMR
- C. Speerpunt!
- D. Inrichting bestuurskantoor ter besluitvorming